

(pieczęć nagłówkowa inspektora pracy)

Nr rej. 130151-53-K018-Pt/22

PROTOKÓŁ KONTROLI

☒ pracodawcy^(*) ☐ przedsiębiorcy niebędącego
pracodawcą^(*) ☐ innego podmiotu^(*)

wydzielonej jednostki organizacyjnej: ☐ pracodawcy^(*) ☐ przedsiębiorcy niebędącego
pracodawcą^(*)

REGON: 18063843800000

NIP: 5170337474

Na podstawie art. 24 ust. 1, w związku z art. 31 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 623)

Starszy Inspektor Pracy - MAGDALENA OPALIŃSKA

(tytuł służbowy oraz imię i nazwisko inspektora pracy)

działający w ramach terytorialnej właściwości Okręgowego Inspektoratu Pracy Rzeszowie
przeprowadził kontrolę w:

IZBA WYTRZEŻWIEŃ W RZESZOWIE

(nazwa podmiotu kontrolowanego)

35-201 RZESZÓW, UL. JANA KOCHANOWSKIEGO 17

(adres podmiotu kontrolowanego)

(nazwa wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)^(**)

(adres wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)^(**)

ROBERT SMUCZ - DYREKTOR

(imię i nazwisko osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

(nazwa organu reprezentującego podmiot kontrolowany)^(**)

Data rozpoczęcia działalności przez podmiot kontrolowany: 01.11.1974;

data objęcia stanowiska przez osobę lub powołania organu reprezentującego podmiot kontrolowany: 01.12.2021

Kontrolę przeprowadzono w dniu(ach):

12,13,20,22,28,29.07.2022 r.

(oznaczenie dni, w których przeprowadzono kontrolę)

Liczba: pracujących: 34, w tym:

- na podstawie umów cywilno-prawnych: 6,
- osób prowadzących jednoosobową działalność gospodarczą: 3,
- cudzoziemców: 0,
- zatrudnionych w ramach stosunku pracy: 25, w tym kobiet: 9,
młodocianych: 0, niepełnosprawnych: 0,

w kontrolowanym podmiocie.

Data poprzedniej kontroli: 2011

1. W czasie kontroli sprawdzono realizację uprzednich decyzji i wystąpień organów Państwowej Inspekcji Pracy oraz wniosków, zaleceń i decyzji organów kontroli i nadzoru nad warunkami pracy:

2. W czasie kontroli stwierdzono, co następuje:

Przedmiotem kontroli były wybrane zagadnienia prawnej ochrony pracy, technicznego bezpieczeństwa pracy, wypłaty minimalnego wynagrodzenia z tytułu umów zlecenia.

Informacje ogólne:

Zgodnie ze Statutem Izby Wyrzeźwien w Rzeszowie stanowiącym Załącznik do Uchwały Nr LXXXI/1525/2010 Rady Miasta Rzeszowa z dnia 28 września 2010 r. działalnością Izby kieruje Dyrektor.

Dyrektora Izby zatrudnia i zwalnia Prezydent Miasta Rzeszowa (§ 6 ww. Statutu).

Dyrektor reprezentuje Izbę na zewnątrz oraz wykonuje za pracodawcę czynności z zakresu prawa pracy w stosunku do osób zatrudnionych w Izbie.

Dyrektor Izby – działając w granicach określonych przepisami prawa, Statutem oraz pełnomocnictwami udzielonych przez Prezydenta Miasta Rzeszowa – podejmuje decyzje samodzielnie i ponosi za nie pełną odpowiedzialność.

Dyrektora Izby podczas jego nieobecności w pracy zastępuje upoważniona prze niego osoba, w granicach udzielonego jej przez Dyrektora na ten okres umocowania (§ 7 ww. Statutu).

Dyrektorem Izby Wyrzeźwien w Rzeszowie jest Pan _____ od dnia 01.12.2021 r.

U pracodawcy nie działają organizacje związkowe.

Podczas kontroli okazano książkę kontroli w której dokonano wpisu.

Wewnątrzzakładowe akty:

W Izbie Wyrzeźwien w Rzeszowie obowiązują:

- Regulamin Pracy wprowadzony Zarządzeniem nr 5/2013 Dyrektora Izby Wyrzeźwien w Rzeszowie z dnia 24.04.2013 r.,
- Regulamin Organizacyjny Izby Wyrzeźwien w Rzeszowie – załącznik do Zarządzenia nr VI/736/2012,
- Regulamin Wynagradzania Pracowników Izby Wyrzeźwien w Rzeszowie wprowadzony Zarządzeniem Nr 7/2019,
- Regulamin premiowania pracowników zatrudnionych na stanowiskach pomocniczych i obsługi w Izbie Wyrzeźwien w Rzeszowie stanowiący zał. nr 4 do Regulaminu Wynagradzania,
- Kodeks Etyki Pracownika Samorządowego Zatrudnionego w Izbie Wyrzeźwien w Rzeszowie – załącznik do zarządzenia Nr 8/2011 Dyrektora Izby Wyrzeźwien w Rzeszowie z dnia 15 lipca 2011r.

Wyrównkowo poddano analizie zapisy tj.

Zgodnie z § 5 ww. Regulaminu Wynagradzania Pracowników Izby Wyrzeźwien w Rzeszowie Pracownikom przysługuje:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze,
- 2) dodatek za wieloletnią pracę, zgodnie z ustawą i rozporządzeniem,
- 3) dodatek funkcyjny zgodnie z § 11 regulaminu,
- 4) dodatek za pracę w porze nocnej w wysokości 20 % godz. Stawki wynagrodzenia zasadniczego,
- 5) premia, zgodnie z § 10 regulaminu,
- 6) wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych zgodnie z ustawą i kodeksem pracy,
- 7) nagroda jubileuszowa, zgodnie z ustawą i rozporządzeniem,
- 8) nagroda z funduszu nagród za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej, zgodnie z § 7-8 regulaminu,
- 9) dodatkowe wynagrodzenie roczne, zgodnie z ustawą z 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz.U nr 160, poz 1080 ze zm.),

- 10) jednorazowa odprawa pieniężna w związku z przejściem na emeryturę lub rentę, zgodnie z ustawą i rozporządzeniem,
- 11) odprawa pieniężna w związku z rozwiązaniem stosunku pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników, zgodnie z ustawą z 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników (Dz.u. nr 29, poz. 844 ze zm).

Kontrola wykazała, że miesięczne kwoty minimalnego wynagrodzenia zasadniczego dla poszczególnych kategorii zaszeregowania określone w zał. Nr 1 tabela ww. Regulaminu Wynagradzania są niezgodne z obowiązującymi przepisami określającymi minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników samorządowych od dnia 01.01.2022 r. zgodnie z obowiązującą tabelą Kwoty minimalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego ustalonego w kategoriach zaszeregowania od dnia 1 stycznia 2022 r. określoną w zał. Nr 3 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U.2021.1960)

Zgodnie z zał. Nr 3 obowiązującego Regulaminu Wynagradzania przykładowo dla stanowiskach opiekun zmiany ustalono poziom kategorii zaszeregowania IX, porządkowy VIII

Dla kategorii zaszeregowania: IX minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w zł w obowiązującym ww. Regulaminie Wynagradzania ustalono w kwocie 1860 zł obowiązujący 2550 zł, VIII minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w zł w obowiązującym ww. Regulaminie Wynagradzania ustalono w kwocie 1840 zł obowiązujący 2500 zł.

- zgodnie z § 3 pkt 1 ww. Regulaminu premiowania pracowników zatrudnionych na stanowiskach pomocniczych i obsługi w Izbie Wyrzeźwien w Rzeszowie stanowiący zał. nr 4 do Regulaminu Wynagradzania Wysokość premii za dany miesiąc wynosi 10 proc. Wynagrodzenia zasadniczego.

- zgodnie z § 12 ww. Regulaminu Pracy

1. Czas pracy personelu Izby Wyrzeźwien zatrudnionego bezpośrednio przy obsłudze osób nietrzeźwych, organizowany jest wg systemu równoważnego czasu pracy i nie może trwać dłużej niż 12 godzin na dobę, przy zachowaniu 1 miesięcznego okresu rozliczeniowego.

2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach okres rozliczeniowy, o którym mowa w pkt 1 może być przedłużony do 3 miesięcy.

§ 13

1. Ustala się następujący rozkład czasu pracy:

a) I zmiana od godz. 7.00 do godz. 19.00

b) II zmiana od godz. 19.00 do godz. 7.00

c) Na stanowiskach administracyjnych od godz. 7.00 do godz. 15.00

§ 17 Dni pracy oraz dni wolne od pracy, a także godziny rozpoczęcia i kończenia pracy określa harmonogram pracy, który podawany jest do wiadomości pracowników na 7 dni przed rozpoczęciem kolejnego miesiąca

§ 19 Praca wykonywana w godzinach 22.00 - 6.00 jest pracą w godzinach nocnych

§ 31

1. Wypłata należnego wynagrodzenia za pracę odbywa się co miesiąc, „z dołu” w dniu 28 każdego miesiąca.

Kopia Regulaminu Organizacyjnego Izby Wyrzeźwien w Rzeszowie stanowi zał. Nr 2 do protokołu kontroli.

Dokumentacja pracownicza /przygotowanie pracowników do pracy:

Kontrolą objęto akta osobowe pracowników:

- p. _____ – zatrudniony na podstawie umowy o pracę z dnia 13.05.2022 r. zawartej w dniu 17.05.2022 r. na czas określony od 18.05.2022 r. do 31.12.2022 r. w wymiarze pełnego etatu na stanowisku: Opiekun Zmiany, za wynagrodzeniem: wynagrodzenie zasadnicze wg IX grupy

zaszeregowania w wysokości 2 737,00 zł, - premia w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie wg. Zasad określonych w Regulaminie Premiowania Izby Wyrzeźwien ,

- dodatek za każdą godzinę przepracowaną w porze nocnej tj. od godz. 22 do godz. 6.00 rano w wysokości 20 % godzinowe stawki wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie

- dodatek za wysługę lat po 20 latach pracy w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego

miesięcznie w wysokości 547,40 zł

- Zakres czynności dot. stanowiska: Opiekun Zmiany potwierdzony podpisem,

- Oświadczenie o zapoznaniu się z regulaminem wewnętrznym i regulaminem pracy, przygotowanie pracownika do pracy:

- Skierowanie na badania lekarskie – wstępne z dnia 06.05.2022 r. na stanowisku Opiekun zmiany
Określenie stanowiska pracy Opieka nad osobami nietrzeźwymi , wpis do książeczki zdrowia + badania psychologiczne wskazano Czynniki fizyczne – narażenie na zwiększony wysiłek fizyczny związany z podnoszeniem bądź przetrzymywaniem osób nietrzeźwych czynniki biologiczne – możliwy kontakt z wydzielinami i wydaliniami ludzkimi, Inne czynniki – praca ze zmianami w porze nocnej

- Orzeczenie lekarskie na stanowisku wobec braku przeciwwskazań zdrowotnych na stanowisku opiekun zmiany z dnia 06.05.2022 r, data następnego badania okresowego 09.05.2025 r. ,

- Orzeczenie psychologiczne o braku przeciwwskazań psychologicznych do wykonywania pracy jako: opiekun zmiany.

- Zgodnie z kartą szkolenia wstępnego instruktaz ogólny w dniu 18.05.2022 r. Specjalista ds. BHP , instruktaz stanowiskowy w dniach 18.05.2022 r.

- p. – zatrudniony na podstawie umowy o pracę zawartej w dniu 01.08.1991 r. na czas nieokreślony w wymiarze pełnego etatu na stanowisku: Opiekun Zmiany, ostatnia zmiana wynagrodzenia pismem z dnia 31.12.2021 r., z dniem 01.01.2022 r. na podstawie § 3 pkt 3 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych oraz Regulaminu Wynagradzania Izby Wyrzeźwien z dniem : wynagrodzenie zasadnicze wg IX kategorii zaszeregowania w wysokości 2 737,00 zł, - premia w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie wg. Zasad określonych w Regulaminie Premiowania Izby Wyrzeźwien ,

- dodatek za każdą godzinę przepracowaną w porze nocnej tj. od godz. 22 do godz. 6.00 rano w wysokości 20 % godzinowe stawki wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie

- dodatek za wysługę lat po 20 latach pracy w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie w wysokości 547,40 zł,

poprzednio: zmiana wynagrodzenia pismem z dnia 24.04.2020 r., z dniem 01.04.2020 r.

-wynagrodzenie zasadnicze wg IX kategorii zaszeregowania w wysokości 2 640,00 zł, - premia w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie wg. Zasad określonych w Regulaminie Premiowania Izby Wyrzeźwien ,

- dodatek za każdą godzinę przepracowaną w porze nocnej tj. od godz. 22 do godz. 6.00 rano w wysokości 20 % godzinowe stawki wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie,

- dodatek za wysługę lat po 20 latach pracy w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie w wysokości 528,00 zł,

poprzednio: zmiana wynagrodzenia pismem z dnia 24.04.2019 r., z dniem 01.04.2019 r.

-wynagrodzenie zasadnicze wg IX kategorii zaszeregowania w wysokości 2 545,00 zł, -

premia w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie wg. Zasad określonych w Regulaminie Premiowania Izby Wyrzeźwien ,

- dodatek za każdą godzinę przepracowaną w porze nocnej tj. od godz. 22 do godz. 6.00 rano w wysokości 20 % godzinowe stawki wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie

- dodatek za wysługę lat po 20 latach pracy w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie w wysokości 509,00 zł

poprzednie zatrudnienie: umowa o pracę na czas określony od 01.08.1991 r. do 21.10.1991 r. na stanowisku opiekun zmiany,

- Zakres czynności dot. stanowiska: Opiekun Zmiany potwierdzony podpisem,

- Oświadczenie o zapoznaniu się z regulaminem wewnętrznym i regulaminem pracy, przygotowanie pracownika do pracy:

- Skierowanie na badania lekarskie – wstępne z dnia 20.10.2020 r. na stanowisku Opiekun zmiany
Określenie stanowiska pracy Opieka nad osobami nietrzeźwymi , wpis do książeczki zdrowia wskazano Czynniki fizyczne – narażenie na zwiększony wysiłek fizyczny związany

z podnoszeniem bądź przetrzymywaniem osób nietrzeźwych czynniki biologiczne – możliwy kontakt z wydzielinami i wydaliniami ludzkimi, Inne czynniki – praca ze zmianami w porze nocnej,
 - Orzeczenie lekarskie na stanowisku wobec braku przeciwwskazań zdrowotnych na stanowisku opiekun zmiany z dnia 03.02.202 r, data następnego badania okresowego 02.02.2024 r. ,

- Orzeczenie psychologiczne o braku przeciwwskazań psychologicznych do wykonywania pracy jako: opiekun zmiany z dnia 04.11.2014 r.

- Zaświadczenie o ukończeniu szkolenia podstawowego BHP dla stanowiskach robotniczych,

- Zaświadczenie o ukończeniu szkolenia okresowego w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy w dniu 19.09.2017 r.,

- p. - zatrudniony na podstawie umowy o pracę z dnia 28.02.1991 r. na czas nieokreślony od dnia 01.03.1991 r. w wymiarze pełnego etatu na stanowisku: Opiekun Zmiany, ostatnia zmiana wynagrodzenia pismem z dnia 31.12.2021 r., z dniem 01.01.2022 r. na podstawie § 3 pkt 3 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych oraz Regulaminu Wynagradzania Izby Wyrzeźwien z dniem: wynagrodzenie zasadnicze wg IX kategorii zaszeregowania w wysokości 2 934,00 zł, - premia w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie wg. Zasad określonych w Regulaminie Premiowania Izby Wyrzeźwien , - dodatek za każdą godzinę przepracowaną w porze nocnej tj. od godz.22 do godz.6.00 rano w wysokości 20 % godzinowe stawki wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie, - dodatek za wysługę lat po 20 latach pracy w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie w wysokości 586,80 zł, poprzednio: zmiana wynagrodzenia pismem z dnia 09.12.2021 r., z dniem 01.12.2021 r. -wynagrodzenie zasadnicze wg IX kategorii zaszeregowania w wysokości 2 856,00 zł, - premia w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie wg. Zasad określonych w Regulaminie Premiowania Izby Wyrzeźwien ,

- dodatek za każdą godzinę przepracowaną w porze nocnej tj. od godz.22 do godz.6.00 rano w wysokości 20 % godzinowe stawki wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie

- dodatek za wysługę lat po 20 latach pracy w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie w wysokości 571,20 zł

poprzednio: zmiana wynagrodzenia pismem z dnia 20.04.2020 r., z dniem 01.04.2020 r.

-wynagrodzenie zasadnicze wg IX kategorii zaszeregowania w wysokości 2 659,00 zł, - premia w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie wg. Zasad określonych w Regulaminie Premiowania Izby Wyrzeźwien ,

- dodatek za każdą godzinę przepracowaną w porze nocnej tj. od godz.22 do godz.6.00 rano w wysokości 20 % godzinowe stawki wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie

- dodatek za wysługę lat po 20 latach pracy w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie w wysokości 531,80 zł,

poprzednio: zmiana wynagrodzenia pismem z dnia 24.04.2019 r., z dniem 01.04.2019 r.

-wynagrodzenie zasadnicze wg IX kategorii zaszeregowania w wysokości 2 564,00 zł, -

premia w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie wg. Zasad określonych w Regulaminie Premiowania Izby Wyrzeźwien ,

- dodatek za każdą godzinę przepracowaną w porze nocnej tj. od godz.22 do godz.6.00 rano w wysokości 20 % godzinowe stawki wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie,

- dodatek za wysługę lat po 20 latach pracy w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie w wysokości 512,80 zł

poprzednie zatrudnienie:

- umowa o pracę na czas określony od 23.11.1990 r. do 28.02.1991 r. na stanowisku opiekun zmiany

- Zakres czynności dot. stanowiska: Opiekun Zmiany potwierdzony podpisem,

- Oświadczenie o zapoznaniu się z regulaminem wewnętrznym i regulaminem pracy,

przygotowanie pracownika do pracy:

- Skierowanie na badania lekarskie – wstępne z dnia 19.01.2021 r. na stanowisku Opiekun zmiany Określenie stanowiska pracy Opieka nad osobami nietrzeźwymi , wpis do książeczki zdrowia

wskazano Czynniki fizyczne – narażenie na zwiększony wysiłek fizyczny związany z podnoszeniem bądź przetrzymywaniem osób nietrzeźwych czynniki biologiczne – możliwy kontakt z wydzielinami i wydaliniami ludzkimi, Inne czynniki – praca ze zmianami w porze nocnej

- Orzeczenie lekarskie na stanowisku wobec braku przeciwwskazań zdrowotnych na stanowisku opiekun zmiany z dnia 01.02.2021 r, data następnego badania okresowego 01.02.2024 r. ,

- Orzeczenie psychologiczne o braku przeciwwskazań psychologicznych do wykonywania pracy jako: opiekun zmiany z dnia 11.12.2014 r.,
- Zaświadczenie o ukończeniu szkolenia podstawowego BHP dla stanowisk robotniczych,
- Zaświadczenie o ukończeniu szkolenia okresowego potwierdzające odbycie szkolenia w dniu 15.09.2017 r.

- p. - zatrudniony na podstawie umowy o pracę z zawartej w dniu 27.02.2013 r. na czas nieokreślony od 01.03.2013 r. w wymiarze pełnego etatu na stanowisku: Opiekun Zmiany, za wynagrodzeniem: wynagrodzenie zasadnicze wg IX grupy zaszerogowania w wysokości 3 009,00 zł, - premia w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie wg. Zasad określonych w Regulaminie Premiowania Izby Wytrzeźwień, - dodatek za każdą godzinę przepracowaną w porze nocnej tj. od godz.22 do godz.6.00 rano w wysokości 20 % godzinowe stawki wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie, - dodatek za wysługę lat po 11 latach pracy w wysokości 13 % wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie w wysokości 391,17 zł, poprzednio: zmiana wynagrodzenia pismem z dnia 24.04.2020 r., z dniem 01.04.2020 r.

- wynagrodzenie zasadnicze wg IX kategorii zaszerogowania w wysokości 2 741,00 zł, - premia w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie wg. Zasad określonych w Regulaminie Premiowania Izby Wytrzeźwień,

- dodatek za każdą godzinę przepracowaną w porze nocnej tj. od godz.22 do godz.6.00 rano w wysokości 20 % godzinowe stawki wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie,

- dodatek za wysługę lat po 11 latach pracy w wysokości 11 % wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie w wysokości 301,51 zł,

poprzednio: zmiana wynagrodzenia pismem z dnia 24.04.2019 r., z dniem 01.04.2019 r.

- wynagrodzenie zasadnicze wg IX kategorii zaszerogowania w wysokości 2 577,00 zł,

- premia w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie wg. Zasad określonych w Regulaminie Premiowania Izby Wytrzeźwień,

- dodatek za każdą godzinę przepracowaną w porze nocnej tj. od godz.22 do godz.6.00 rano w wysokości 20 % godzinowe stawki wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie,

- dodatek za wysługę lat po 10 latach pracy w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie w wysokości 257,70 zł

poprzednie zatrudnienie:

- umowa o pracę z zawarta na czas określony od 01.03.2012 r. do 28.02.2013 r. na stanowisku opiekun zmiany,

- umowa o pracę z zawarta na okres próbny od 20.12.2010 r. do 28.02.2011 r. na stanowisku opiekun zmiany,

- Zakres czynności dot. stanowiska: Opiekun Zmiany potwierdzony podpisem,

- Oświadczenie o zapoznaniu się z regulaminem wewnętrznym i regulaminem pracy,

przygotowanie pracownika do pracy:

- Skierowanie na badania lekarskie – wstępne z dnia 28.11.2019 r. na stanowisku Opiekun zmiany Określenie stanowiska pracy Opieka nad osobami nietrzeźwymi, wpis do książeczki zdrowia wskazano Czynniki fizyczne – narażenie na zwiększony wysiłek fizyczny związany z podnoszeniem bądź przetrzymywaniem osób nietrzeźwych czynniki biologiczne – możliwy kontakt z wydzielinami i wydaliny ludzkimi, Inne czynniki – praca ze zmianami w porze nocnej,

- Orzeczenie lekarskie z okresowych na stanowisku wobec braku przeciwwskazań zdrowotnych na stanowisku opiekun zmiany z dnia 04.12.2019 r., data następnego badania okresowego 04.12.2022 r.,

- Orzeczenie psychologiczne o braku przeciwwskazań psychologicznych do wykonywania pracy jako: opiekun zmiany z dnia 02.08.2012.

Zgodnie z kartą szkolenia wstępnego instruktaz ogólny w dniu 20.12.2010 r. Specjalista ds. BHP i P. Poż., instruktaz stanowiskowy w dniach 20,21. 12. 2010

- Zaświadczenie potwierdzające odbycie szkolenia okresowego w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy w dniu 16.08.2017 r.,

Równoważny czas pracy do 12 godzin na dobę, przeciętnie 40 godzin w tygodniu, w 3 miesięcznym okresie rozliczeniowym

- p. - zatrudniony na podstawie umowy o pracę z zawartej w dniu 17.12.2013 r. na czas nieokreślony od 01.01.2014 r. w wymiarze pełnego etatu na stanowisku: Opiekun Zmiany, za wynagrodzeniem: ostatnia zmiana wynagrodzenia pismem z dnia 09.12.2021 r., z dniem

01.12.2021 r. - wynagrodzenie zasadnicze wg IX kategorii zaszeregowania w wysokości 3 040,00 zł, - premia w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie wg. Zasad określonych w Regulaminie Premiowania Izby Wyrzeźwieni, - dodatek za każdą godzinę przepracowaną w porze nocnej tj. od godz.22 do godz.6.00 rano w wysokości 20 % godzinowe stawki wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie, - dodatek za usługę lat po 14 latach pracy w wysokości 14 % wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie w wysokości 425,60 zł.

Pismem z dnia 12.05.2022 r. w okresie od 17.05.2022 r. do 13.07.2022 r. powierzenie obowiązków Kierownika Zmiany dodatek funkcyjny 600,00 zł miesięcznie.

Pismem z dnia 31.05.2022 r. zakończenie powierzenia wykonywania obowiązków Kierownika zmiany oraz pozbawienie dodatku funkcyjnego.

poprzednio: zmiana wynagrodzenia pismem z dnia 24.04.2020 r., z dniem 01.04.2020 r.

-wynagrodzenie zasadnicze wg IX kategorii zaszeregowania w wysokości 2 774,00 zł,
- premia w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie wg. Zasad określonych w Regulaminie Premiowania Izby Wyrzeźwieni,

- dodatek za każdą godzinę przepracowaną w porze nocnej tj. od godz.22 do godz.6.00 rano w wysokości 20 % godzinowe stawki wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie,

- dodatek za usługę lat po 12 latach pracy w wysokości 12 % wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie w wysokości 332,88 zł,

poprzednio: zmiana wynagrodzenia pismem z dnia 24.04.2019 r., z dniem 01.04.2019 r.

-wynagrodzenie zasadnicze wg IX kategorii zaszeregowania w wysokości 2 573,00 zł, - premia w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie wg. Zasad określonych w Regulaminie Premiowania Izby Wyrzeźwieni,

- dodatek za każdą godzinę przepracowaną w porze nocnej tj. od godz.22 do godz.6.00 rano w wysokości 20 % godzinowe stawki wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie,

- dodatek za usługę lat po 11 latach pracy w wysokości 11 % wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie w wysokości 283,03 zł,

poprzednie zatrudnienie:

- umowa o pracę z zawarta na czas określony od 01.01.2013 r. do 31.12.2013 r. na stanowisku opiekun zmiany,

- umowa o pracę z zawarta na okres próbny od 01.07.2011 r. do 30.09.2011 r. na stanowisku opiekun zmiany,

- Zakres czynności dot. stanowiska: Opiekun Zmiany potwierdzony podpisem,

- Oświadczenie o zapoznaniu się z regulaminem wewnętrznym i regulaminem pracy,

przygotowanie pracowników do pracy:

- Skierowanie na badania lekarskie – wstępne z dnia 26.06.2020 r. na stanowisku Opiekun zmiany
Określenie stanowiska pracy Opieka nad osobami nietrzeźwymi, wpis do książeczki zdrowia wskazano Czynniki fizyczne – narażenie na zwiększony wysiłek fizyczny związany z podnoszeniem bądź przetrzymywaniem osób nietrzeźwych czynniki biologiczne – możliwy kontakt z wydzielinami i wydaliniami ludzkimi, Inne czynniki – praca ze zmianami w porze nocnej,

- Orzeczenie lekarskie z okresowych na stanowisku opiekun zmiany wobec braku przeciwwskazań zdrowotnych na stanowisku opiekun zmiany z dnia 06.07.2020 r., data następnego badania okresowego 07.07.2023 r.,

- Orzeczenie psychologiczne o braku przeciwwskazań psychologicznych do wykonywania pracy jako: opiekun zmiany z dnia 07.08.2012 r.

- Zgodnie z kartą szkolenia wstępnego instruktaż ogólny w dniu 01.07.2011 r. Specjalista ds. BHP i P. Poż. instruktaż stanowiskowy w dniach 1,6.07.2011 r.

- Zgodnie z kartą szkolenia wstępnego instruktaż ogólny w dniu 17.05.2022 r. Specjalista ds. BHP , instruktaż stanowiskowy w dniach 17,18.05.2022 na stanowisku p. o. Kierownik zmiany -

- Zaświadczenie potwierdzające odbycie szkolenia okresowego w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy w dniu 19.09.2017 r.,

- p. - zatrudniony na podstawie umowy o pracę z dnia 26.08.2019 r. zawartej w dniu 29.08.2019 r. na czas nieokreślony od dnia 01.09.2019 r. w wymiarze pełnego etatu na stanowisku: Opiekun Zmiany, wynagrodzenie zasadnicze wg IX grupy zaszeregowania w wysokości 2 524,00 zł, premia w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego wg zasad

określonych w Regulaminie premiowania IW, dodatek za każdą godzinę pracy w porze nocnej tj. od 22.00 do 6.00 w wysokości 20 % godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego ,
 Dodatek za wysługę lat po 20 latach pracy wynosi 20 % wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie w wysokości 504,80 zł,

ostatnia zmiana wynagrodzenia pismem z dnia 31.12.2021 r., z dniem 01.01.2022 r. na podstawie § 3 pkt 3 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych oraz Regulaminu Wynagradzania Izby Wyrzeźwien z dniem 01.01.2022 r. : wynagrodzenie zasadnicze wg IX kategorii zaszeregowania 2 875,00 zł, premia w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego wg zasad określonych w Regulaminie premiowania IW, dodatek za każdą godzinę pracy w porze nocnej tj. od 22.00 do 6.00 w wysokości 20 % godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego, - dodatek za wysługę lat po 20 latach pracy wynosi 20 % wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie w wysokości 575,00 zł,

poprzednio: zmiana wynagrodzenia pismem z dnia 09.12.2021 r., z dniem 01.12.2021 r. -wynagrodzenie zasadnicze wg IX kategorii zaszeregowania w wysokości 2 757,00 zł, -

premia w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie wg. Zasad określonych w Regulaminie Premiowania Izby Wyrzeźwien ,

- dodatek za każdą godzinę przepracowaną w porze nocnej tj. od godz.22 do godz.6.00 rano w wysokości 20 % godzinowe stawki wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie

- dodatek za wysługę lat po 20 latach pracy w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie w wysokości 551,40 zł,

poprzednio: zmiana wynagrodzenia pismem z dnia 20.04.2020 r., z dniem 01.04.2020 r.

-wynagrodzenie zasadnicze wg IX kategorii zaszeregowania w wysokości 2 619,00 zł, -

premia w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie wg. Zasad określonych w Regulaminie Premiowania Izby Wyrzeźwien ,

- dodatek za każdą godzinę przepracowaną w porze nocnej tj. od godz.22 do godz.6.00 rano w wysokości 20 % godzinowe stawki wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie

- dodatek za wysługę lat po 20 latach pracy w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie w wysokości 523,80 zł,

poprzednie zatrudnienie:

- umowa o pracę na czas określony od 01.03.2018 r. do 31.08.2019 r. na stanowisku opiekun zmiany,

- umowa o pracę na okres próbny od 01.09.2016 r. do 30.11.2016 r. na stanowisku opiekun zmiany,

- Zakres czynności dot. stanowiska: Opiekun Zmiany potwierdzony podpisem,

- Oświadczenie o zapoznaniu się z regulaminem wewnętrznym i regulaminem pracy,

przygotowanie pracownika do pracy:

- Skierowanie na badania lekarskie – kontrolne z dnia 01.02.2022 r. na stanowisku Opiekun zmiany, Określenie stanowiska pracy Opieka nad osobami nietrzeźwymi, wpis do książeczki zdrowia wskazano Czynniki fizyczne – narażenie na zwiększony wysiłek fizyczny związany z podnoszeniem bądź przetrzymywaniem osób nietrzeźwych czynniki biologiczne – możliwy kontakt z wydzielinami i wydalaminami ludzkimi, Inne czynniki – praca ze zmianami w porze nocnej

- Orzeczenie lekarskie z kontrolnych profilaktycznych badań lekarskich na stanowisku opiekun zmiany z dnia 01.02.2022 r., zdolny do pracy od 01.02.2022 r. data następnego badania okresowego 11.08.2024 r.,

- Skierowanie na badania lekarskie – okresowe z dnia 26.07.2021 r. na stanowisku Opiekun zmiany, Określenie stanowiska pracy Opieka nad osobami nietrzeźwymi , wpis do książeczki zdrowia wskazano Czynniki fizyczne – narażenie na zwiększony wysiłek fizyczny związany z podnoszeniem bądź przetrzymywaniem osób nietrzeźwych czynniki biologiczne – możliwy kontakt z wydzielinami i wydalaminami ludzkimi, Inne czynniki – praca ze zmianami w porze nocnej

- Orzeczenie lekarskie z okresowych profilaktycznych badań lekarskich na stanowisku opiekun zmiany z dnia wskazano drukiem 2021-08-10 , pieczęć 2021 -08 -24 data następnego badania okresowego 11.08.2024 r.,

- Skierowanie na badania lekarskie – wstępne z dnia 11.08.2016 r. na stanowisku Opiekun zmiany Określenie stanowiska pracy Opieka nad osobami nietrzeźwymi, badania podstawowe i psychologiczne, nie wskazano innych czynników,

- Orzeczenie lekarskie z wstępnych na stanowisku wobec braku przeciwwskazań zdrowotnych na stanowisku opiekun zmiany z dnia 12.08.2016 r., data następnego badania okresowego 12.08.2018 r. ,

- Orzeczenie psychologiczne o braku przeciwwskazań psychologicznych do wykonywania pracy jako: opiekun z dnia 11.08.2016 r.,

- Zgodnie z kartą szkolenia wstępnego instruktą ogólny w dniu 01.09.2016 r. Inspektor ds. BHP
instruktą stanowiskowy w dniach 01,03.09. 2016 r. na stanowisku opiekun zmiany –

(Zgodnie z wyjaśnieniem Pani p. to były pracownik Kierownik zmiany).

- Zaświadczenie potwierdzające odbycie szkolenia okresowego w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy w dniu 19.09.2017 r.,

- p. - zatrudniony na podstawie umowy o pracę z dnia 29.03.2022 r. zawartej w dniu 30.03.2022 r. na czas określony od dnia 01.04.2022 r. do 30.09.2022 r. w wymiarze pełnego etatu na stanowisku: Opiekun Zmiany, za wynagrodzeniem: wynagrodzenie zasadnicze wg IX grupy zaszerogowania w wysokości 3 000,00 zł, - premia w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego wg zasad określonych w Regulaminie Premiowania IW,- dodatek za każdą godzinę pracy w porze nocnej tj. od 22.00 do 6.00 w wysokości godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego,- dodatek za wysługę lat po 14 latach pracy wynosi 14 % wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie w wysokości 420,00 zł ,
poprzednie zatrudnienie:

- umowa o pracę zawarta w dniu 27.06.2018 r. na czas nieokreślony od 01.07.2018 r. w wymiarze pełnego etatu na stanowisku opiekun zmiany

poprzednio: Zmiana z dnia 20.04.2020 r. z dniem 01.04.2020 r.

wynagrodzenie zasadnicze wg IX grupy zaszerogowania w wysokości 2 791,00 zł, - premia w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego wg zasad określonych w Regulaminie Premiowania IW, - dodatek za każdą godzinę pracy w porze nocnej tj. od 22.00 do 6.00 w wysokości godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego,- dodatek za wysługę lat po 12 latach pracy wynosi 12 % wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie w wysokości 334,92 zł

Umowa o pracę rozwiązana w trybie porozumienia stron z dniem 31.10.2021 r. –

Rozwiązanie umowy o pracę na mocy porozumienia stron z dnia 29.09.2021 r. znajdowało się w części B akt osobowych.

poprzednio:

- umowa o pracę na czas określony zawarta w dniu 30.03.2017 r. na czas określony od 01.04.2017 r. do 30.06.2018 r. w wymiarze pełnego etatu na stanowisku; opiekun zmiany

- umowa o pracę na okres próbny od 01.02.2017 r. do 31.03.2017 r. w wymiarze pełnego etatu na stanowisku opiekun zmiany

- Zakres czynności dot. stanowiska: Opiekun Zmiany potwierdzony podpisem,

- Oświadczenie o zapoznaniu się z regulaminem wewnętrznym i regulaminem pracy, przygotowanie pracownika do pracy:

- Skierowanie na profilaktyczne badania lekarskie – wstępne z dnia 25.03.2022 r. na stanowisku Opiekun zmiany, Określenie stanowiska pracy Opieka nad osobami nietrzeźwymi, wpis do książki zdrowia wskazano: Czynniki fizyczne – narażenie na zwiększony wysiłek fizyczny związany z podnoszeniem bądź przetrzymywaniem osób nietrzeźwych czynniki biologiczne – możliwy kontakt z wydzielinami i wydaliniami ludzkimi, Inne czynniki – praca ze zmianami w pracy nocnej,

- Orzeczenie lekarskie z wstępnych profilaktycznych badań lekarskich na stanowisku wobec braku przeciwwskazań zdrowotnych na stanowisku opiekun zmiany z dnia 28.03.2022 r., data następnego badania okresowego 29.03.2025 r. ,

- Orzeczenie psychologiczne o braku przeciwwskazań psychologicznych do wykonywania pracy jako: opiekun zmiany z dnia 04.01.2017 r.

- Zgodnie z kartą szkolenia wstępnego w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy instruktą ogólny w dniu 01.04.2022 r. Specjalista ds. BHP
instruktą stanowiskowy w dniach 01-02,04. 2022 r. Kierownik zmiany,

- Zgodnie z kartą szkolenia wstępnego instruktą ogólny w dniu 04.01.2017 r., instruktą stanowiskowy w dniach 04,06,01. 2017 r.,

- Zaświadczenie potwierdzające odbycie szkolenia okresowego w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy w dniu 19.09.2017 r.,

- p. - zatrudniony na podstawie umowy o pracę z dnia 27.10.2021 r. zawartej w dniu 20.10.2021 r. na czas nieokreślony od dnia 01.11.2021 r. w wymiarze pełnego etatu na stanowisku: Opiekun Zmiany, za wynagrodzeniem: wynagrodzenie zasadnicze wg IX grupy zaszerogowania w wysokości 2 684,00 zł, - premia w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego wg zasad określonych w Regulaminie Premiowania IW,

- dodatek za każdą godzinę pracy w porze nocnej tj. od 22.00 do 6.00 w wysokości godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego,

- dodatek za wysługę lat po 20 latach pracy wynosi 20 % wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie w wysokości 536,80 zł.

Ostatnia zmiana wynagrodzenia pismem z dnia 31.12.2021 r., z dniem 01.01.2022 r.

-wynagrodzenie zasadnicze wg IX kategorii zaszerogowania w wysokości 2 737,00 zł, -

premia w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie wg. Zasad określonych w Regulaminie Premiowania Izby Wyrzeźwien ,

- dodatek za każdą godzinę przepracowaną w porze nocnej tj. od godz.22 do godz.6.00 rano w wysokości 20 % godzinowe stawki wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie

- dodatek za wysługę lat po 20 latach pracy w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie w wysokości 547,40 zł,

poprzednie zatrudnienie:

- umowa o pracę na okres próbny na okres od 01.08.2021 r. do 31.10.2021 r. na stanowisku ; opiekun zmiany,

- Zakres czynności dot. stanowiska: Opiekun Zmiany potwierdzony podpisem,

- Oświadczenie o zapoznaniu się z regulaminem wewnętrznym i regulaminem pracy,

przygotowanie pracowników:

- Skierowanie na profilaktyczne badania lekarskie – wstępne z dnia 26.07.2021 r. na stanowisku Opiekun zmiany, Określenie stanowiska pracy Opieka nad osobami nietrzeźwymi, wpis do książeczki zdrowia i badania psychologiczne wskazano Czynniki fizyczne – narażenie na zwiększony wysiłek fizyczny związany z podnoszeniem bądź przetrzymywaniem osób nietrzeźwych czynniki biologiczne – możliwy kontakt z wydzielinami i wydaliniami ludzkimi, Inne czynniki – praca ze zmianami w porze nocnej,

- Orzeczenie lekarskie z wstępnych na stanowisku wobec braku przeciwwskazań zdrowotnych na stanowisku opiekun zmiany z dnia 28.07.2021 r., data następnego badania okresowego 29.07.2024 r.,

Orzeczenie psychologiczne o braku przeciwwskazań psychologicznych do wykonywania pracy jako: opiekun zmiany z dnia 15.03.2018 r.

- Zgodnie z kartą szkolenia wstępnego instruktaz ogólny w dniu 01.08.2021 r. Specjalista ds. BHP , instruktaz stanowiskowy w dniach 01-02.08. 2021 r.

W aktach osobowych pracownika znajdowała się kara upomnienia z dnia 19.07.2022 r. podpis pracownika potwierdzający zapoznanie się z pouczeniem o prawie wniesienia sprzeciwu, notatka służbowa z dnia 19.07.2022 r. z wysłuchania pracownika podpisana przez pracownika.

- p. - zatrudniony na podstawie umowy o pracę z dnia 27.06.2022 r. zawartej w dniu 30.06.2022 r. na czas określony od dnia 01.07.2022 do 31.12.2022 r. w wymiarze pełnego etatu na stanowisku: Opiekun Zmiany, za wynagrodzeniem: wynagrodzenie zasadnicze wg IX grupy zaszerogowania w wysokości 2 900,00 zł, - premia w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego wg zasad określonych w Regulaminie Premiowania IW, - dodatek za każdą godzinę pracy w porze nocnej tj. od 22.00 do 6.00 w wysokości godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego,- dodatek za wysługę lat po 17 latach pracy wynosi 17 % wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie w wysokości 493,00 zł,

poprzednie zatrudnienie:

- umowa o pracę zawarta w dniu 30.12.2021 r. na czas określony od dnia 01.01.2022 do 30.06.2022 r. w wymiarze pełnego etatu na stanowisku: Opiekun Zmiany, za wynagrodzeniem: wynagrodzenie zasadnicze wg IX grupy zaszerogowania w wysokości 2 887,00 zł, - premia w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego wg zasad określonych w Regulaminie Premiowania IW, - dodatek za każdą godzinę pracy w porze nocnej tj. od 22.00 do 6.00 w wysokości godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego, - dodatek za wysługę lat po 16 latach pracy wynosi 16 % wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie w wysokości 461,92 zł

- umowa o pracę na okres próbny od 02.11.2021 r. do 31.12.2021 r. w wymiarze pełnego etatu na stanowisku opiekun za wynagrodzeniem:

wynagrodzenie zasadnicze wg IX grupy zaszerogowania w wysokości 2 600,00 zł, - premia w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego wg zasad określonych w Regulaminie Premiowania IW,- dodatek za każdą godzinę pracy w porze nocnej tj. od 22.00 do 6.00 w wysokości godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego, - dodatek za usługę lat po 16 latach pracy wynosi 16 % wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie w wysokości 416,00 zł.

Zmiana z dnia 09.12.2021 r. z dniem 01.12.2021 r., za wynagrodzeniem: wynagrodzenie zasadnicze wg IX grupy zaszerogowania w wysokości 2 750,00 zł, - premia w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego wg zasad określonych w Regulaminie Premiowania IW,- dodatek za każdą godzinę pracy w porze nocnej tj. od 22.00 do 6.00 w wysokości godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego,- dodatek za usługę lat po 16 latach pracy wynosi 16 % wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie w wysokości 440,00 zł,

- Zakres czynności dot. stanowiska: Opiekun Zmiany potwierdzony podpisem,

- Oświadczenie o zapoznaniu się z regulaminem wewnętrznym i regulaminem pracy, przygotowanie pracownika do pracy:

- Skierowanie na profilaktyczne badania lekarskie – wstępne z dnia 22.10.2021 r. na stanowisku Opiekun zmiany, Określenie stanowiska pracy Opieka nad osobami nietrzeźwymi, wpis do książeczki zdrowia i badania psychologiczne wskazano Czynniki fizyczne – narażenie na zwiększony wysiłek fizyczny związany z podnoszeniem bądź przetrzymywaniem osób nietrzeźwych czynniki biologiczne – możliwy kontakt z wydzielinami i wydaliniami ludzkimi, Inne czynniki – praca ze zmianami w pracy nocnej,

- Orzeczenie lekarskie z profilaktycznych wstępnych badań lekarskich na stanowisku wobec braku przeciwwskazań zdrowotnych na stanowisku opiekun zmiany z dnia 25.10.2021 r., data następnego badania okresowego 26.10.2024 r.,

- Orzeczenie psychologiczne o braku przeciwwskazań psychologicznych do wykonywania pracy jako: opiekun zmiany z dnia 26.10.2021 r.,

- Zgodnie z kartą szkolenia wstępnego instruktaz ogólny w dniu 01.08.2021 r. Specjalista ds. BHP , instruktaz stanowiskowy w dniach 01-02.08. 2021

- p. - zatrudniony na podstawie umowy o pracę zawartej w dniu 30.06.2022 r. na czas określony od dnia 01.04.2022 do 31.03.2023 r. w wymiarze pełnego etatu na stanowisku: Opiekun Zmiany, za wynagrodzeniem: wynagrodzenie zasadnicze wg IX grupy zaszerogowania w wysokości 2 900,00 zł, - premia w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego wg zasad określonych w Regulaminie Premiowania IW, - dodatek za każdą godzinę pracy w porze nocnej tj. od 22.00 do 6.00 w wysokości godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego, - dodatek za usługę lat po 15 latach pracy wynosi 15 % wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie w wysokości 435,00 zł,

- Zakres czynności dot. stanowiska: Opiekun Zmiany potwierdzony podpisem,

- Oświadczenie o zapoznaniu się z regulaminem wewnętrznym i regulaminem pracy, przygotowanie do pracy:

- Skierowanie na profilaktyczne badania lekarskie – wstępne z dnia 03.01.2022 r. na stanowisku Opiekun zmiany, Określenie stanowiska pracy Opieka nad osobami nietrzeźwymi , wpis do książeczki zdrowia i badania psychologiczne wskazano Czynniki fizyczne – narażenie na zwiększony wysiłek fizyczny związany z podnoszeniem bądź przetrzymywaniem osób nietrzeźwych czynniki biologiczne – możliwy kontakt z wydzielinami i wydaliniami ludzkimi, Inne czynniki – praca ze zmianami w pracy nocnej,

- Orzeczenie lekarskie z wstępnych na stanowisku wobec braku przeciwwskazań zdrowotnych na stanowisku opiekun zmiany z dnia 04.01.2022 r., data następnego badania okresowego 05.01.2025 r.,

- Orzeczenie psychologiczne o braku przeciwwskazań psychologicznych do wykonywania pracy jako: opiekun zmiany z dnia 05.01.2022 r.,

- Zgodnie z kartą szkolenia wstępnego instruktaz ogólny w dniu 11.01.2022 r. Specjalista ds. BHP , instruktaz stanowiskowy w dniach 11, 12.01. 2022

Kopia zakresu czynności obowiązującego wszystkich pracowników na stanowisku Opiekun Zmiany – przykładowo stanowi zał. Nr 3 do protokołu kontroli.

Urlopy wypoczynkowe:

Pracownicy w 2022 r. do dnia kontroli nie korzystali z urlopu na żądanie.

Na potrzeby kontroli sporządzono wykaz stanu urlopu wypoczynkowego pracowników Izby Wyrzeźwieni w Rzeszowie na dzień 27.07.2022 r.

Na dzień 27.07.2022 r. pracownicy posiadali zaległy urlop wypoczynkowy z 2021 r.:

p.	- 4 dni, p.	- 13 dni, p.	- 2 dni, p.
- 7 dni, p.	- 8 dni, p.	- 1 dzień, p.	- 7 dni, p.
- 8 dni, p.	- 1 dzień, p.	- 5 dni, p.	
- 11 dni.			

Kontrola wykazała, że w 2021 r. z urlopu wypoczynkowego w jednej części obejmującej nie mniej niż 14 dni kalendarzowych nie korzystała pracownica

Pracodawca nie ma obowiązku ustalania planu urlopów. W zakładzie opracowano plan urlopów na 2022 r. Ustalono, że urlopy są ewidencjonowane w oparciu o pisemne zgłoszenie - wniosek. Udzielane na dni w wymiarze godzinowym zgodnie z zaplanowanym dniem pracy.

W Izbie Wyrzeźwieni w Rzeszowie sporządza się plan urlopu na dany rok kalendarzowy

Przykładowo n.w. pracownicy zaplanowali urlop wypoczynkowy:

- p. - zaplanował w marcu od 22 do 31 (8 dni), kwietniu od 1 do 5 (3 dni), maju od 11 do 20 (8 dni), czerwcu od 15 do 30 (11 dni), lipcu od 1 do 4 (2 dni) listopadzie od 1 do 17 (11 dni)

Zgodnie z ewidencją czasu pracy wykorzystywał urlop wypoczynkowy w marcu od 22 do 31 (8 dni), kwietniu wykorzystywał 2,4,6 łącznie (28 godzin) w dniach 1,3 nie wykonywał pracy zgodnie z grafikiem w ewidencji wskazano 1 i 3 urlop pomniejszono prawidłowo o liczbę godzin zgodnie z wyjaśnieniem Pani dokonując takiego zapisu widoczna jest dla nich nieobecność pracownika w ciągu.

w maju od 11, 12, 15, 16, 18, 20 (łącznie 60 godzin) w dniach 13, 14, 17, 19 wskazano urlop nie wykonywał pracy zgodnie z ewidencją czasu pracy

w czerwcu od 17, 20, 21, 23, 24, 27, 28, 30 (84 godziny) w dniach 18, 19, 22, 25, 26, 29 wskazano urlop zgodnie z ewidencją nie wykonywał pracy, wyjaśniono jw.

w lipcu 2,4 (20 godzin) w dniach 1,3 nie wykonywał pracy

- p. - zaplanował w lutym od 21 do 25 (5 dni), w marcu od 14 do 18 (5 dni) w czerwcu od 1 do 14 (10 dni) we wrześniu od 5 do 25 (15 dni), w grudniu od 5 do 12 (6 dni),

Zgodnie z ewidencją czasu pracy nie wykorzystywał urlopu wypoczynkowego,

w marcu 23, w czerwcu 2,3,6,7,10,11,13,15 (80 godzin), w dniach 4,5,8,9,12,14 nie wykonywał pracy,

- p. - zaplanował w kwietniu 29 (1 dzień) w maju od 1 do 9 (5 dni) w czerwcu od 15 do 30 (11 dni) w lipcu od 15 do 31 (11 dni) we wrześniu od 1 do 15 (11 dni) listopad od 22 do 30 (7 dni),

Zgodnie z ewidencją czasu pracy wykorzystywał urlop wypoczynkowy w marcu 23 (4 godziny) w kwietniu 29 (12 godzin), w maju 1, 3, 6, 9 (40 godzin) w dniach 2,4,5,7,8 nie wykonywał pracy, w czerwcu 16,20,21,23,24,27,28, 30 nie wykonywał pracy w dniach 17,18,19,22,25,26,29 (84 godziny) w lipcu 15,18,19,22,25,28,29,31, nie wykonywał pracy w dniach 16,17,20,21,23,24,26,27,30 (88 godzin)

- p. - zaplanowała w marcu od 25 do 31 (5 dni) w kwietniu od 21 do 27 (5 dni) w czerwcu od 1 do 22 (15 dni) we wrześniu od 23 do 30 (6 dni) w październiku od 1 do 13 (10 dni) w listopadzie od 8 do 10 (3 dni),

Zgodnie z ewidencją czasu pracy wykorzystywała urlop wypoczynkowy w marcu 25,28,29,31 (40 godzin) nie wykonywała pracy w dniach 26,27,30 w maju 21,22,25,27 (40 godzin) nie wykonywała pracy w dniach 23,26 w czerwcu 1,2,5,6,9,10,14,15,18,19,21,22 (120 godzin) nie wykonywała pracy 3,4,7,8,11,12,13,16,17,20.

Wykaz stanu urlopu wypoczynkowego pracowników Izby Wyrzeźwieni w Rzeszowie na dzień 27.07.2022 r. stanowi zał. Nr 4 do protokołu kontroli.

Umowy cywilnoprawne

Na dzień kontroli zawartych było 11 umów zlecenia.

Poddano kontroli zawarcie umów z n.w.

- p. - wykonuje prace na podstawie umowy zlecenia zawartej w dniu 30.12.2015 r. na czas nieokreślony od 01.01.2016 r.

Przedmiotem umowy są usługi administrowania siecią komputerową.

Za wykonywanie czynności ustalono wynagrodzenie miesięczne w kwocie 380,00 zł brutto,

- p. – wykonuje pracę na podstawie umowy zlecenia zawartej w dniu 09.06.2021 r. na czas nieokreślony od 01.07.2021 r.

Przedmiotem umowy są czynności księgowej Pracowniczej Kasy Zapomogowo – Pożyczkowej przy Izbie Wyrzeźwien w Rzeszowie zadania z zakresu:

Za wykonywanie czynności ustalono wynagrodzenie miesięczne w kwocie 170,00 zł brutto,

- p. – wykonuje pracę na podstawie umowy zlecenia zawartej w dniu 01.11.2021 r. Na czas nieokreślony od 01.11.2021 r.

Przedmiotem umowy są zadania z zakresu: - Zabezpieczenia ciągłości działania komputerowego (ewidencja pacjentów) Izby Wyrzeźwien w Rzeszowie,

- Obsługa BIP (w części dot. IW), - nadzór nad monitoringiem

Za wykonywanie czynności ustalono wynagrodzenie miesięczne w kwocie 200,00 zł brutto,

- p. – wykonuje prace na podstawie umowy zlecenia zawartej w dniu 01.03.2011 r. na czas nieokreślony

Lekarzem Medycyn prowadzącym działalność gospodarczą a Izba Wyrzeźwien w Rzeszowie

Przedmiotem zlecenia jest pełnienie dyżuru lekarskiego, wynagrodzenie ustalono w kwocie 25,00 zł brutto za godzinę dodatkowo za wykonywanie czynności w godzinach nocnych od 22. 00 do 6.00 przysługuje dodatek w wysokości 20 % za godzinę

Ostatnie aneksy do umowy:

Z dniem 01.03.2022 r. nowa stawka wynagrodzenia za 1 godzinę pełnienia dyżuru 45,00 zł,

Z dniem 01.01.2022 r. nowa stawka wynagrodzenia za 1 godzinę pełnienia dyżuru 42,00 zł,

- p. - wykonuje prace na podstawie umowy zlecenia zawartej w dniu 15.05.2020r. na czas nieokreślony

Przedmiotem zlecenia jest pełnienie dyżuru lekarskiego, wynagrodzenie ustalono w kwocie 35,00 zł brutto za godzinę dodatkowo za wykonywanie czynności w godzinach nocnych od 22. 00 do 6.00 przysługuje dodatek w wysokości 20 % za godzinę

Ostatnie aneksy do umowy:

Z dniem 01.03.2022 r. nowa stawka wynagrodzenia za 1 godzinę pełnienia dyżuru 50,00 zł,

Z dniem 01.02.2022 r. nowa stawka wynagrodzenia za 1 godzinę pełnienia dyżuru 45,00 zł,

Z dniem 01.01.2022 r. nowa stawka wynagrodzenia za 1 godzinę pełnienia dyżuru 42,00 zł,

- p. - wykonuje prace na podstawie umowy zlecenia zawartej w dniu 01.05.2021r. na czas nieokreślony

Przedmiotem zlecenia jest pełnienie dyżuru lekarskiego, wynagrodzenie ustalono w kwocie 40,00 zł brutto za godzinę dodatkowo za wykonywanie czynności w godzinach nocnych od 22. 00 do 6.00 przysługuje dodatek w wysokości 20 % za godzinę

Ostatnie aneksy do umowy:

Z dniem 01.03.2022 r. nowa stawka wynagrodzenia za 1 godzinę pełnienia dyżuru 45,00 zł,

Z dniem 01.01.2022 r. nowa stawka wynagrodzenia za 1 godzinę pełnienia dyżuru 42,00 zł,

- p. - wykonuje prace na podstawie umowy zlecenia zawartej w dniu 22.05.2014 r. na czas nieokreślony

Przedmiotem zlecenia jest pełnienie dyżuru lekarskiego, wynagrodzenie ustalono w kwocie 25,00 zł brutto za godzinę dodatkowo za wykonywanie czynności w godzinach nocnych od 22. 00 do 6.00 przysługuje dodatek w wysokości 20 % za godzinę

Ostatnie aneksy do umowy:

Z dniem 01.03.2022 r. nowa stawka wynagrodzenia za 1 godzinę pełnienia dyżuru 45,00 zł.

Wypłata minimalnego wynagrodzenia za pracę dla ww.

Zleceniobiorcy przedkładają oświadczenia o liczbie przepracowanych godzin w miesiącu prowadzący działalność gospodarczą fakturę, otrzymując wynagrodzenia na rachunek bankowy przelewem.

Kontrolą objęto wypłatę minimalnego wynagrodzenia z tytułu wykonywania zlecenia za okres: kwiecień, maj, czerwiec 2022 r.

- p.

- w czerwcu wykonywał zlecenie przez 19 godzin, naliczono wynagrodzenie w kwocie 380,00 zł brutto (netto 309, 80 zł) wypłacono w dniu 05.07.2022 r.

- w maju wykonywał zlecenie przez 15 godzin, naliczono wynagrodzenie w kwocie 380,00 zł brutto (netto 293, 80 zł), wypłacono w dniu 03.06.2022 r.

- w kwietniu wykonywał zlecenie przez 18 godzin, naliczono wynagrodzenie w kwocie 380,00 zł brutto (netto 293, 80 zł), wypłacono w dniu 04.05.2022 r.

- p.

- w czerwcu wykonywał zlecenie przez 22 godziny, naliczono wynagrodzenie w kwocie 600,00 zł brutto (netto 488, 00 zł) wypłacono w dniu 05.07.2022 r.

- w maju wykonywał zlecenie przez 23 godziny, naliczono wynagrodzenie w kwocie 600,00 zł brutto (netto 464, 00 zł), wypłacono w dniu 03.06.2022 r.

- w kwietniu wykonywał zlecenie przez 19 godzin, naliczono wynagrodzenie w kwocie 600,00 zł brutto (netto 464, 00 zł), wypłacono w dniu 04.05.2022 r.

- p.

- w czerwcu wykonywał zlecenie przez 9 godzin, naliczono wynagrodzenie 200,00 zł brutto (netto 134, 05 zł) wypłacono w dniu 05.07.2022 r.

- w maju wykonywał zlecenie przez 8 godzin, naliczono wynagrodzenie 200, 00 zł brutto do (netto 127, 05 zł) wypłacono w dniu 03.06.2022 r.

- w kwietniu wykonywał zlecenie przez 9 godzin, naliczono wynagrodzenie 200, 00 zł brutto (netto 127,05 zł) wypłacono w dniu 04.05.2022 r.

- p.

- w czerwcu wykonywała zlecenie przez 24 godziny naliczono wynagrodzenie 1 200,00 zł brutto (netto 1 041, 80 zł wraz dodatkami nocnymi) wypłacono w dniu 05.07.2022 r.

- w maju wykonywała zlecenie przez 48 godzin naliczono wynagrodzenie 2 400,00 zł brutto (netto 1 981, 60 zł wraz dodatkami nocnymi), wypłacono w dniu 03.06.2022 r.

- w kwietniu wykonywała zlecenie przez 96 godzin naliczono wynagrodzenie 4 800,00 zł (netto 3 963, 20 zł wraz dodatkami nocnymi) wypłacono w dniu 04.05.2022 r.

- p.

- w czerwcu wykonywał zlecenie przez 144 godziny, przedłożono fakturę na kwotę 6912,00 zł, wypłacono w dniu 04.07.2022 r.

- w maju wykonywał zlecenie przez 168 godzin, przedłożono fakturę na kwotę 8064,00 zł, wypłacono w dniu 03.05.2022 r.

- w kwietniu wykonywał zlecenie przez 192 godziny, przedłożono fakturę na kwotę 9 216,00 zł, wypłacono w dniu 05.05.2022 r.

- p.

- w czerwcu wykonywał zlecenie przez 240 godzin , naliczono 10 800,00 zł brutto (netto 8 321, 79 zł wraz dodatkami nocnymi) wypłacono w dniu 05.07.2022 r.

- w maju wykonywał zlecenie przez 216 godzin, naliczono 9 720,00 zł (netto 7 121, 51 zł wraz dodatkami nocnymi) wypłacono w dniu 03.06.2022 r.

- w kwietniu wykonywał zlecenie przez 216 godzin, naliczono 9 720,00 zł (netto 7 121, 51 zł wraz dodatkami nocnymi) wypłacono w dniu 04.05.2022 r.

-

- w czerwcu wykonywał zlecenie przez 192 godziny, naliczono 8 640 zł brutto (netto 6 657, 23 zł wraz dodatkami nocnymi) wypłacono w dniu 05.07.2022 r.

- w maju wykonywał zlecenie przez 192 godziny, naliczono 8 640 zł brutto (netto 6 330, 23 wraz dodatkami nocnymi) wypłacono w dniu 03.06.2022 r.
- w kwietniu wykonywała zlecenie przez 216 godzin, naliczono 9 720,00 zł (netto 7 121, 51 wraz dodatkami nocnymi) wypłacono w dniu 04.05.2022 r.

- p.

- w czerwcu wykonywał zlecenie przez 72 godziny, przedłożono fakturę na kwotę 3 456,00 zł, wypłacono w dniu 05.07.2022 r.
- w maju wykonywał zlecenie przez 72 godziny, przedłożono fakturę na kwotę 3 456,00 zł, wypłacono w dniu 03.06.2022 r.

- p.

- w czerwcu wykonywała zlecenie przez 48 godzin, naliczono 2 160,00 zł brutto (netto 1 664, 56 zł wraz dodatkami nocnymi), wypłacono w dniu 05.07.2022 r.
- w maju wykonywała zlecenie przez 48 godzin, naliczono 2 160,00 zł brutto (netto 1 582, 56 zł wraz dodatkami nocnymi), wypłacono w dniu 03.06.2022 r.
- w kwietniu nie wykonywała pracy

Pani [] w kontrolowanym okresie nie wykonywała zlecenia.

Wysokość wynagrodzenia w kontrolowanych umowach zlecenia ustalono w wysokości nie niższej niż wysokość minimalnej stawki godzinowej.

W kontrolowanych przypadkach poza wymaganymi w stosunku do Zleceniobiorcy nie dokonywano potrąceń.

Nie stwierdzono przypadku zrzeczenia się prawa do wynagrodzenia w wysokości wynikającej z wysokości minimalnej stawki godzinowej albo przeniesienia prawa do tego wynagrodzenia na inną osobę.

Zleceniobiorcom zapewniono wypłatę za każdą godzinę wykonania zlecenia wynagrodzenie w wysokości co najmniej minimalnej stawki godzinowej.

Zawarto umowy zlecenie z dwoma pracownikami p. [] na czynności niezwiązane z czynnościami wykonywanymi w ramach umowy o pracę.

Przechowuje się dokumenty określające dokumenty potwierdzające liczbę godzin wykonania zlecenia lub świadczenia usług przez okres 3 lat od dnia, w którym wynagrodzenie stało się wymagalne.

Legalność wykonywania pracy przez cudzoziemca:

- p. [] – umowa zlecenia zawarta w dniu 11.05.2022 r. na czas nieokreślony pomiędzy Izbą Wytrzeźwień w Rzeszowie a p. [], prowadzącym działalność gospodarczą. Przedmiotem zlecenia jest pełnienie dyżuru lekarskiego, wynagrodzenie ustalono w kwocie 45,00 zł brutto za godzinę dodatkowo za wykonywanie czynności w godzinach nocnych od 22.00 do 6.00 przysługuje dodatek w wysokości 20 % za godzinę
Obywatelstwo: [] posiada: - Kartę pobytu z dnia 27.06.2018 wydaną przez Wojewodę Śląskiego – na pobyt rezydenta długoterminowego UE data ważności 27.06.2023 r. – dostęp do rynku pracy
- Decyzję z dnia 17.05.2013 r. Wojewody Śląskiego – zezwolenie na pobyt rezydenta długoterminowego UE na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Posiada prawo wykonywania zawodu lekarza

- p. [] - umowa zlecenia zawarta w dniu 01.02.2019 r. na czas nieokreślony pomiędzy Izbą Wytrzeźwień w Rzeszowie a p. [] Przedmiotem zlecenia jest pełnienie dyżuru lekarskiego, wynagrodzenie ustalono w kwocie 29,00 zł brutto za godzinę dodatkowo za wykonywanie czynności w godzinach nocnych od 22. 00 do 6.00 przysługuje dodatek w wysokości 20 % za godzinę

Ostatnie aneksy do umowy:

- Z dniem 01.07.2022 r. nowa stawka wynagrodzenia za 1 godzinę pełnienia dyżuru 47,00 zł
- Z dniem 01.03.2022 r. nowa stawka wynagrodzenia za 1 godzinę pełnienia dyżuru 45,00 zł

Obywatelstwo: posiada: - Kartę pobytu z dnia 27.11.2018 wydaną przez Wojewodę Podkarpackiego – na pobyt czasowy data ważności 27.06.2023 r. – dostęp do rynku pracy ,
 - Kartę pobytu z dnia 13.03.2019 wydaną przez Wojewodę Podkarpackiego – na pobyt czasowy data ważności 24.02.2022 r. – dostęp do rynku pracy ,
 - Kartę pobytu z dnia 21.04.2022 wydaną przez Wojewodę Podkarpackiego – zezwolenie na pobyt rezydenta długoterminowego data ważności 21.04.2027 r. – dostęp do rynku pracy ,
 - Decyzję z dnia 25.03.2022 r. Wojewody Podkarpackiego – zezwolenie na pobyt rezydenta długoterminowego UE na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Posiada prawo wykonywania lekarza.

Zgodnie z drukiem ZUS P ZUA data powstania obowiązku ubezpieczenia 01.02.2019, zgodnie z informacją o wysyłce i potwierdzeniu zgłoszenie w dniu 06.02.2019

poprzednio:

- Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcu z dnia 07.12.2018 r. powierzenie pracy na podstawie umowy zlecenia na okres od 01.02.2019 do 30.07.2019 r. na stanowisku felczer- pełnienie dyżurów lekarskich, 48 godzin pracy w tygodniu 28,00 zł za jedną godzinę pracy
 Oświadczenie pracodawcy o podjęciu pracy przez cudzoziemca z dnia 01.02.2019 r.
 - Decyzję z dnia 25.02.2019 r. Wojewody Podkarpackiego – zezwolenie na pobyt czasowy i pracę do dnia 24.02.2022 r.

Na stanowisko felczera wynagrodzenie brutto nie niższe niż 28 zł za godzinę wymiar czasu pracy 48 godzin tygodniowo , rodzaj umowy : umowa zlecenie

Posiada prawo wykonywania felczera.

Zgodnie z drukiem ZUS P ZUA data powstania obowiązku ubezpieczenia 01.02.2019, zgodnie z informacją o wysyłce i potwierdzeniu zgłoszenie w dniu 06.02.2019

Wybrane zagadnienia technicznego bezpieczeństwa pracy:

Zgodnie z zakresami czynności zamieszczonymi w aktach osobowych ww. pracowników na stanowisku: Opiekun Zmiany wskazano m.in. lit. j) wykonywanie innych koniecznych dla funkcjonowania Izby czynności porządkowych w Izbie i na terenie posesji (ślanie łózek, koszenie trawy, odśnieżanie, pomoc przy zabiegach sanitarnych, utrzymywanie czystości pomieszczeń).

l) dezynfekcja pomieszczeń dostępnymi w Izbie środkami.

Jak oświadczyła Pani w 2022 r. do czasu zakończenia kontroli dwukrotnie była koszona trawa przez dwóch pracowników. Podczas kontroli w siedzibie pracodawcy nie były wykonywane prace związane z utrzymaniem zieleni.

Zgodnie z oświadczeniem P. – Dyrektora utrzymanie terenów zielonych tj. koszenie trawy odbywa się za pomocą kosiarki spalinowej, sekatora elektrycznego.

Ustalono użytkowanie kosiarki spalinowej firmy Toro, Nr modelu 20655, do pielęgnacji roślin stosuje się Sekator elektryczny producent – Atika. Okazano instrukcję producentów oraz instrukcje konserwacji kosiarki spalinowej i sekatora elektrycznego.

Nie opracowano instrukcji bezpieczeństwa i higieny pracy dotyczącej obsługi: kosiarki spalinowej, sekatora elektrycznego. _

Pracodawca dokonał oceny ryzyka zawodowego przy pracach wykonywanych na stanowiskach występujących w zakładzie Dyrektor Zakładu, Główna Księgowa, Pracownik Administracyjno – Biurowy, Kierownik Zmiany, Opiekun Zmiany, Porządkowa - ocena listopad 2021 r.

Analiza oceny ryzyka zawodowego przy pracach wykonywanych na stanowisku Opiekun Zmiany wykazała, że w karcie oceny ryzyka zawodowego opiekuna zmiany uwzględniono zagrożenie wymuszona pozycja ciała, czynniki chemiczne drażniące, alergen. Praca pielęgnacji roślin na zewnątrz budynku. Nie uwzględniono w ocenie ryzyka zawodowego zagrożeń związanych z wykonywaniem prac w zmiennych warunkach atmosferycznych.

W opisie ocenionego stanowiska pracy : Opiekun Zmiany nie wyszczególniono stosowanych maszyn, narzędzi i materiałów, występujących na stanowisku oraz stosowanych środków ochrony indywidualnej.

W skierowaniu pracownika na profilaktyczne badania lekarskie ww. nie wskazano wszystkich czynników uciążliwych oraz innych wynikających ze sposobu wykonywania pracy w tym np. narażenia na czynniki chemiczne związane z używanymi środkami chemicznymi.

Podczas kontroli okazano Zarządzenie nr 8 /08 z dnia 20.10.2008 Dyrektora Izby Wyrzeźwień w Rzeszowie z dnia 20.10.2008 r. w sprawie przydziału odzieży i obuwia roboczego dla pracowników zatrudnionych w Izbie Wyrzeźwień w Rzeszowie.

Zgodnie z tabelą norm przydziału i zużycia odzieży ochronnej i roboczej oraz sprzętu ochrony osobistej pracowników stanowiących zał. do ww. Zarządzenia na stanowisku opiekun zmiany przewidziano ubranie robocze (komplet męski, damski) przewidywalny okres używalności 12 m-cy, obuwiu skórzane na spodach gumowych przewidywalny okres używalności 12 m-cy, rękawice ochronne do zużycia.

W ocenie ryzyka zawodowego przy wskazanym typie zagrożenia praca na zewnątrz budynku Izby Wyrzeźwień w okresie letnim jako zastosowane środki ochrony wskazano m.in. buty gumowe wysokie. Pracodawca zapewnia pracownikom do stosowania 2 pary butów gumowych wysokich, ogrodniczek 2 pary, okulary ochronne.

Pracodawca stosuje działania wykluczające niepożądany wpływ takiego użytkowania na zdrowie i higienę korzystających z niego pracowników. Oświadczenie Dyrektora w tym zakresie stanowi zał. Nr 5 do protokołu kontroli.

Nie opracowano instrukcji użytkowania środków ochrony indywidualnej.

Pracownicy ww. zatrudnieni na stanowisku opiekun zmiany potwierdzili zapoznanie się z oceną ryzyka zawodowego. Nie zamieszczono w aktach osobowych pracowników:

Zgodnie z oświadczeniem Pani _____ w przypadku nieobecności pracownika tytułem zwolnienia chorobowego trwającego powyżej 30 dni okres używalności odzieży roboczej i obuwia roboczego przesuwany jest o ten okres. Zapewnia się pranie odzieży roboczej. W przedłożonym do kontroli ww. Zarządzeniu nie ustalono powyższej zasady.

Analiza kart ewidencji przydziału odzieży i obuwia roboczego oraz środków ochrony indywidualnej dla grupy pracowników zatrudnionych na stanowisku Opiekuna Zmiany wykazała:

- p. _____ - zgodnie z kartą w dniu 15.04.2021 r. potwierdził odbiór ubrania roboczego i obuwia roboczego łączna nieobecność pracownika w pracy po przydzieleniu odzieży i obuwia wyniosła 153,
- p. _____ - zgodnie z kartą w dniu 13.05.2022 r. potwierdził odbiór ubrania roboczego i obuwia roboczego, poprzednio 12.04.2021 r.,
- p. _____ - zgodnie z kartą w dniu 19.11.2021 r. potwierdził odbiór ubrania roboczego i obuwia roboczego, poprzednio 13.11.2020 r.,
- _____ - zgodnie z kartą w dniu 19.12.2021 r. potwierdził odbiór ubrania roboczego i obuwia roboczego, poprzednio 09.12.2020 r.,
- p. _____ - zgodnie z kartą w dniu 19.11.2021 r. potwierdził odbiór ubrania roboczego i obuwia roboczego, poprzednio 10.11.2020 r., łączna nieobecność pracownika w pracy po przydzieleniu odzieży i obuwia wyniosła 82 dni do 31.01.2022 r.
- p. _____ - zgodnie z kartą w dniu 15.11.2021 r. potwierdził odbiór ubrania roboczego i obuwia roboczego,
- p. _____ - pracownik ponownie zatrudniony 01.04.2022 (poprzednia umowa rozwiązała się 31.10.2021 r. w karcie potwierdził ostatnio odbiór ubrania roboczego i obuwia roboczego w dniu 23.11.2020 r.

Kontrola wykazała, że nie zaprowadzono kart ewidencji przydziału odzieży i obuwia roboczego oraz środków ochrony indywidualnych dla pracowników:

- pracownicy potwierdzili w formie oświadczenia otrzymanie ubrania roboczego.
oświadczenie z dnia 29.10.2022 r., oświadczenie z dnia 18.05.2022 r.,
oświadczenie z dnia 10.01.2022 r.,

Zgodnie z oświadczeniem p. _____ samodzielnego referenta ds. księgowości zostały wydane ww. pracownikom komplet ubrania, obuwiu robocze, okulary.

Zgodnie z instrukcją producenta kosiarki spalinowej przewidziano do stosowania podczas montażu i demontażu rękawice ochronne, ochronniki słuchu. Pracodawca nie wyposażył pracowników w ochronniki słuchu i rękawice ochronne.

W tym zakresie wydano decyzje usną. Podczas kontroli pracodawca udostępnił pracownikom do stosowania nauszники przeciwhałasowe SAFE LOGIC TYP EM-5001B zgodne z normą EN352-1:2002, oraz rękawice ochronne, ROXY BLUE WINTER norma EN 388, EN 407, EN 511

W obowiązujących zasadach - tabeli norm przydziału i zużycia odzieży ochronnej i roboczej oraz sprzętu ochrony osobistej dla pracowników zatrudnionych w Izbie Wytrzeźwień w Rzeszowie nie uwzględniono wszystkich środków ochrony indywidualnej niezbędnych do stosowania na stanowisku opiekun zmiany oraz odzieży roboczej. W tym zakresie wydano decyzję usną. Podczas kontroli okazano dokument: Tabelę norm przydziału i zużycia odzieży roboczej, ochronnej i sprzętu ochrony osobistej oraz środków higienicznych dla pracowników obowiązującą od dnia 14.07.2022r.

Kopia stanowi zał. Nr 6 do protokołu kontroli.

Kontrolującemu okazano:

- Szczegółowy program szkolenia wstępnego BHP na stanowiskach robotniczy
- Szczegółowy program instruktażu stanowiskowego w zakresie bhp na stanowisku opiekun zmiany, porządkowa,
- Szczegółowy program szkolenia okresowego BHP na stanowiskach robotniczych.

Program instruktażu stanowiskowego w zakresie bhp na stanowisku opiekun zmiany, porządkowa, nie został dostosowany do rodzajów i warunków prac dla poszczególnych grup pracowników.

Jak oświadczył Pan – Dyrektor pracownicy zatrudnieni na stanowisku Opiekun Zmiany nie zostali przeszkoleni w ramach instruktażu stanowiskowego w zakresie prac wykonywanych przy pielęgnacji terenu zieleni.

Podczas kontroli Pan – Dyrektor przedłożył kontrolującemu pisemne oświadczenie Pana Kierownika Zmiany Izby Wytrzeźwień w zakresie przeszkolenia pracownika z obsługi kosiarki oraz zapoznania z zasadami BHP. Oświadczenie Pana Kierownika Zmiany stanowi zał. Nr 7 do protokołu kontroli.

Kopia zakresu czynności p. Kierownika Zmiany stanowi zał. Nr 8 do protokołu kontroli.

Podczas kontroli Pan – Dyrektor przedłożył pisemne oświadczenie dot. dostępności wody zdatnej do picia dla pracowników wraz z informacjami MPWiK Sp. z o.o. w Rzeszowie o jakości wody wodociągowej za kwiecień, maj, czerwiec 2022 r. – stanowią w pliku zał. Nr 9 do protokołu kontroli.

Kontrola w dniu 28.07.2022 r. wykazała, że zapewniono pracownikom wodę do picia - dzbanki filtracyjne z filtrem węglowym w pomieszczeniu opiekunów zmiany, pomieszczeniu kierownika zmiany – depozyt, pomieszczeniu kadr, pomieszczeniu księgowości, pomieszczeniu Dyrektora, pomieszczeniu windykacji.

Okazano rejestr wypadków przy pracy zgodnie z którym nie wystąpiły wypadki przy pracy związane z utrzymaniem zieleni, odśnieżaniem. W 2022 r, nie wydarzył się wypadek. Sporządzono wykaz stosowanych substancji chemicznych, udostępnia się karty charakterystyki.

Inne ustalenia:

Imienna lista pracowników Izby Wytrzeźwień w Rzeszowie ze wskazaniem stanowiska pracy daty zatrudnienia i wynagrodzenia stanowi zał. Nr 10 do protokołu kontroli.

Jak wyżej wskazano w protokole, dodatek nocny przyznawany jest pracownikom za każdą godzinę pracy w porze nocnej tj. od 22.00 do 6.00 w wysokości 20 % godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego.

Pracownicy z kontrolowanej grupy otrzymują wynagrodzenie zasadnicze w kwocie poniżej obowiązującego minimalnego wynagrodzenia zasadniczego : p. wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 2 737,00 zł, p. wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 2 737,00

zł, p. wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 2 934,00 zł, p.
 wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 3 009,00 zł, p. wynagrodzenie zasadnicze
 w kwocie 2 875,00 zł, p. wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 3 000,00 zł, p.
 wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 2 737,00 zł, p. wynagrodzenie
 zasadnicze w kwocie 2 900,00 zł, wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 2 900,00 zł.
 Kontrola wykazała, że w czerwcu 2022 r. ww. pracownicy wykonywali pracę w porze nocnej.
 Pracownikom naliczono i wypłacono dodatek nocny w zaniżonej wysokości.

Pracownikom zakładu nie została udostępniona informacja o równym traktowaniu w zatrudnieniu.
 W zakresie kształtowania wynagrodzenia za pracę pracownikom IW w Rzeszowie Pan
 Dyrektor złożył pisemne oświadczenie – stanowi zał. Nr 11 do protokołu kontroli.

Kontrolującemu przedłożono imienny wykaz pracowników wykonujących profilaktyczne badania
 okresowe ze wskazaniem czasu ich wykonywania – stanowi zał. Nr 12 do protokołu kontroli.

Pracownicy zatrudnieni na stanowiskach Kierownik zmiany, Opiekun zmiany, Porządkowa
 wykonują pracę na zmiany 7.00 do 19.00, 19.00 do 7.00. Praca w IW wykonywana jest przez 24
 godziny na dobę. Dla pracowników sporządzane są grafiki czasu pracy na dany miesiąc podawane
 do wiadomości na tydzień przed miesiącem rozpoczęcia pracy. Grafik obejmuje pracowników:
 Kierownik zmiany, Opiekun zmiany, Porządkowa.

W zakresie obsady osobowej wykonywanej pracy P. Dyrektor złożył pisemne
 oświadczenie - stanowi zał. Nr 13 do protokołu kontroli.

Ustalono na przykładzie czerwca 2022 r. wykonywanie pracy na zmianie przez jednego opiekuna
 zgodnie z ewidencją czasu pracy: p. w dniu 1 czerwca w godzinach od 7.00 do
 19.00, 3 czerwca w godzinach od 7.00 do 19.00,
 p. w dniu 6 czerwca w godzinach od 7.00 do 19.00, p. 10 czerwca
 w godzinach od 7.00 do 19.00, w dniu 20 czerwca w godzinach od 7.00 do 19.00, p.
 w dniu 21 czerwca w godzinach od 7.00 do 19.00, p. w dniu 24 czerwca przez 4
 godziny od 15.00 do 19.00, p. w dniu 27 czerwca od 11.00 do 19.00,
 28 czerwca w godzinach od 7.00 do 19.00.

Kontroli nie poddawano innych zagadnień poza ww.

3. W czasie kontroli wydano:

a/ decyzji ustnych: 2,

b/ poleceń: —

Wykaz(y) wydanych decyzji ustnych i/lub poleceń stanowi(a)(a) załącznik(i) nr 1 do protokołu.

4. W czasie kontroli sprawdzono/nie sprawdzano(“) tożsamość:

(dane osoby legitymowanej oraz określenie czasu, miejsca i przyczyny legitymowania)

5. W czasie kontroli pobrano/nie pobrano(“) próbki surowców i materiałów używanych,
 wytwarzanych lub powstających w toku produkcji:

6. W czasie kontroli udzielono/nie udzielono(“) porad:

- z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy: 3,
- z zakresu prawnej ochrony pracy: 3,
- w tym z zakresu legalności zatrudnienia:

7. Do protokołu załącza się/nie załącza się(“) załączników: 13, stanowiących składową część
 protokołu:

Załącznik nr 1. Wykaz decyzji ustnych.

Załącznik nr 2. Kopia Regulaminu Organizacyjnego Izby Wyrzeźwien w Rzeszowie.

Załącznik nr 3. Kopia zakresu czynności obowiązującego wszystkich pracowników na stanowisku

Opiekun Zmiany – przykładowo.

Załącznik nr 4. Wykaz stanu urlopu wypoczynkowego pracowników Izby Wyrzeźwien w Rzeszowie na dzień 27.07.2022 r.

Załącznik nr 5. Oświadczenie Dyrektora.

Załącznik nr 6. Kopia Tabeli norm przydziału i zużycia odzieży roboczej, ochronnej i sprzętu ochrony osobistej oraz środków higienicznych dla pracowników obowiązującą od dnia 14.07.2022r.

Załącznik nr 7. Oświadczenie Pana Kierownika Zmiany.

Załącznik nr 8. Kopia zakresu czynności p. Kierownika Zmiany.

Załącznik nr 9. Pisemne oświadczenie Dyrektora IW w Rzeszowie dot. dostępności wody zdatnej do picia dla pracowników IW w Rzeszowie wraz z informacjami MPWiK Sp. z o.o. w Rzeszowie o jakości wody wodociągowej za kwiecień, maj, czerwiec 2022 r. – w pliku.

Załącznik nr 10. Imienna lista pracowników Izby Wyrzeźwien w Rzeszowie ze wskazaniem stanowiska pracy daty zatrudnienia i wynagrodzenia.

Załącznik nr 11. Oświadczenie Dyrektora IW w Rzeszowie zakresie kształtowania wynagrodzenia za pracę pracownikom IW w Rzeszowie.

Załącznik nr 12. Imienny wykaz pracowników wykonujących profilaktyczne badania okresowe ze wskazaniem czasu ich wykonywania.

Załącznik nr 13. Oświadczenie Dyrektora IW w Rzeszowie w zakresie składu osobowego wykonywanej pracy.

(wyszczególnienie załączników)

8. Kontrolę przeprowadzono w obecności:

P. Robert Smucz - Dyrektor IW w Rzeszowie,

P. - Samodzielny referent ds. księgowości,

P. - inspektor BHP.

9. Protokół sporządzono w 2 egzemplarzach.

10. Omówienie dokonanych w protokole poprawek, skreśleń i uzupełnień

.....

Na tym protokół zakończono.

Rzeszów, dnia 29.07.2022

Starszy Inspektor Pracy

mgr Magdalena Opalińska
mgr Magdalena Opalińska

(podpis i pieczęć inspektora pracy)

W dniu 29.07.2022 otrzymałem jeden egzemplarz protokołu.

Dyrektor
Izby Wyrzeźwien w Rzeszowie
Robert Smucz
IZBA WYTRZEŻWIEN
W RZESZOWIE
35-201 Rzeszów
ul. Kochanowskiego 17
tel. 17 852 76 55
fax 17 850 68 22

(podpis i pieczęć osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

Pouczenie:

1. O realizacji decyzji ustnych i poleceń należy z upływem określonych w decyzjach i poleceniach terminów powiadomić inspektora pracy (art. 35 ust. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).
2. Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo złożenia wniosku o objęcie tajemnicą przedsiębiorstwa informacji zawartych w protokole kontroli.

Do protokołu złożono wniosek/nie złożono wniosku. (**)

Wniosek stanowi załącznik nr do protokołu kontroli. (**)

3. Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo zgłoszenia, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowanych zastrzeżeń do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia należy zgłosić na piśmie w terminie 7 dni od dnia przedstawienia protokołu. Odmowa podpisania protokołu nie stanowi przeszkody do zastosowania przez inspektora pracy stosownych środków prawnych.

Do ustaleń zawartych w protokole zastrzeżenia wniesiono/nie wniesiono/zostaną wniesione(**)
do dnia 29.07.2012r.

Zastrzeżenia stanowią załącznik nr do protokołu kontroli. (**)

Ustosunkowanie się inspektora pracy do wniesionych zastrzeżeń do protokołu:

W wyniku uwzględnienia zażalenia na postanowienie inspektora pracy o zachowaniu w tajemnicy okoliczności umożliwiających ujawnienie tożsamości pracownika lub osoby protokół przesłuchania został zniszczony (art. 23 ust. 5 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).
(**)

Dyrektor
Izby Wytrzeźwień w Rzeszowie

Robert Smucz

IZBA WYTRZEŻWIEŃ
W RZESZOWIE

35-201 Rzeszów
ul. Kochanowskiego 17
tel. 17 852 76 55
fax 17 850 68 22

(podpis i pieczęć osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

Starszy Inspektor Pracy

mgr Magdalena Opolińska

(podpis i pieczęć inspektora pracy)

Rzeszów, 29.07.2012r.
(miejsce i data podpisania protokołu)

(*) – odpowiednią pozycję zaznaczyć

(**) – niepotrzebne skreślić